



« Devenir le hub de la santé au travail »

L'année 2025 sera notamment pour Reims Santé au Travail celle de l'ouverture d'une structure de formation et de conseil à destination des adhérents.

Par Benjamin Busson

Oubliée la notion de « médecine du travail », depuis 2021 Reims Santé au Travail est un « Service de prévention de la Santé au Travail Interprofessionnel ». Dans ce cadre, ses équipes interviennent avec un objectif, prévenir toutes les pratiques délétères liées à l'univers du travail : risque psychosociaux, TMS, troubles du sommeil, suicide, burn-out... Pour Thomas Beaune, le directeur de RST, l'année 2024 a été une année charnière dans la nouvelle ère du service qui a plus que jamais pour objectif de toucher un maximum d'entreprises et leurs salariés : « Les plus grandes structures nous connaissent et nous utilisent, mais plus de 80% de nos adhérents sont des petites structures de moins de 5 salariés et ne font pas appel à nous, soit par manque

de temps soit par méconnaissance de nos services ». Afin de remédier à ce manque d'information, Reims Santé au Travail a engagé l'année dernière un gros travail de restructuration, avec la création d'un service communication, d'un service adhérents, d'un service qualité, la mise en place d'une DSI et le recrutement d'une juriste. « Nous ne sommes pas une délégation de service public mais bien une structure au service de ses adhérents, salariés et employeurs. Et il est de notre responsabilité que les gens soient conscients de l'impact de la prévention sur leur activité professionnelle ».

MONTÉE EN GAMME

Pour mener à bien ses missions, RST prévoit de renforcer significative-

77

C'est le nombre de personnes qui composent actuellement les équipes de Reims Santé au Travail pour accompagner 90 000 salariés. Un effectif qui devrait atteindre une centaine de collaborateurs d'ici trois ans pour assurer les nombreuses missions du service.

Source : RST

ment ses équipes. « Nous allons embaucher une vingtaine de collaborateurs d'ici trois ans : médecins, infirmiers, assistants, conseillers en prévention... », souligne Thomas Beaune qui prévoit de doter ses équipes et ses adhérents d'outils modernes, validés et sécurisés pour permettre la montée en qualité des services et assurer un accompagnement en médecine du travail 3.0 grâce notamment à l'utilisation de l'Intelligence Artificielle. L'année 2025 sera aussi celle de l'ouverture d'une structure de formation, ingénierie, référencement et de conseil à destination des adhérents, pour promouvoir leur accompagnement à la sensibilisation à la prévention. « Pour répondre à la diversité des besoins et demandes, nous allons faire appel à des prestataires que nous pourrions, pourquoi pas, labelliser en termes de qualité et de pertinence, ajoute le directeur. Il s'agit d'apporter de la valeur ajoutée à tous les niveaux, que ce soit en matière de conseil, d'organisation, de réponse ou de qualité de travail du personnel. Notre ambition est de devenir le hub de la santé au travail sur notre territoire »